



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทร ๐ ๓๕๒๔ ๑๕๒๐

ที่ อย ๐๐๓๓.๐๐๘/๒๓๓

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และขออนุมัติดำเนินการตามแผน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมตามแผน จำนวน ๘ แผนปฏิบัติงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒๖๑,๒๒๐ บาท (สองแสนหกหมื่นหนึ่งพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ และอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนดังกล่าว

(นางสาวศิริไล ปุริสังข์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายครินทร์ อ่างหาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ศิริไล น.ค.ก.

๑๕๕๐๖๐๑๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐

๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐

๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐

(นายสุรสา คงเสตร)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

อนุมัติ

(นายยุทธนา วรรณไพฑิกลาง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ต่อมน่อ น้อม ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence) -

โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ไม่สอดคล้อง

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ไม่สอดคล้อง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : ประชุมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น เข้าร่วมโครงการสาธารณสุข เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ร้อยละ 100

แผนงาน		แผนการเงิน				ผู้รับผิดชอบ	
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
			จำนวนเป้าหมาย	ราคาหน่วย	จำนวนครั้ง (ต้น/อัน/มือ)		
ประชุมพิจารณา คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น และ คนดีศรีสาธารณสุข	คณะกรรมการคัดเลือก/ ผู้เข้ารับการคัดเลือก สังกัด สสจ.พระนครศรีอยุธยา จำนวน 25 คน	ม.ค. 66 -	25	30	2	3,000	นส.ศิริไล ปรีสังข์ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล โทร 081-7809955
		เม.ย. 66	25	70	1	3,500	
			1	1,500	10	1	
			รวมงบประมาณ			21,500	

(สองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

Signature

(นางสาวศิริไล ปรีสังข์)
หน.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

Signature

(นางกรรณิการ์ จินณะคะ)...
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

Signature

(นายสมรวิฐ...สุวรรณเตจ)... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/สาธารณสุขชำนาญการ (ชำนาญการพิเศษ)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชำนาญการพิเศษ)

Signature

(นายณัฐภณ...วารมโนไพโรจน์)... นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) : ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
โครงการหลักกระทรวงฯ : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) : ไม่ลดต้อง
ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result) : ไม่ลดต้อง

ชื่อแผนปฏิบัติการ : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา “องค์กรแห่งความสุข”
วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อส่งเสริมการสร้างความเข้าใจระหว่างบุคคลในองค์กร เกิดความร่วมมือร่วมใจสร้างสุขในการทำงาน
ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีความสุขของคนทำงานเพิ่มขึ้น

แผนงาน		รายละเอียดค่าใช้จ่าย				แผนการเงิน		ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินกิจกรรม	รายการ	จำนวนเป้าหมาย	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)	
ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งความสุข	บุคลากร สสจ พระนครศรีอยุธยา	ก.ย. 2566	1. ค่าอาหารกลางวัน	157	70	1	10,990	งบประมาณ
			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	157	30	1	9,420	ประจำปี 2566
			3. ค่าสมมนาคุณวิทยากรบรรยาย	1	600	1	3,600	(เงินงบประมาณ/ เงินนอกงบประมาณ)
รวมงบประมาณ							24,010	
(สองหมื่นสี่พันสิบบาทถ้วน)								

 (นางสาวศิวีโล ปุริสังข์ทอง)
 (นายสรวิชัย คุ้มบุญ)
 (นายสรวิชัย คุ้มบุญ)
 (นางสาวศิวีโล ปุริสังข์ทอง) (นายสรวิชัย คุ้มบุญ)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) : ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)

โครงการหลักกระทรวงฯ : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) : 38. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการประเมินคุณสมบัตินักบุคคลและผลงาน ขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ (Key Result) KR38.2 บุคลากรสาธารณสุขได้รับการประเมินขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ร้อยละ 95


ชื่อแผนปฏิบัติการ : การประเมินผลงานวิชาการ คัดเลือกข้าราชการระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญ และอื่นๆ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการในแต่ละระดับเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: การประเมินผลวิชาการคัดเลือกข้าราชการในแต่ละระดับเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน		แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวม งบประมาณ (บาท)	
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย		จำนวน (ชิ้น/อัน/สื่อ)
ประชุมพิจารณา ผลงานวิชาการ เพื่อ คัดเลือกข้าราชการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และอื่นๆ	คณะกรรมการ ของแต่ละการ ประเมิน	ต.ค. - ธ.ค. 64 ม.ค. - มี.ค. 65 เม.ย. - มิ.ย. 65 ก.ค. - ก.ย. 65	18	30	2	4	นางสาวศิวีไล ปุริสังข์ นายสุชาติ แย้มพงษ์ นางจิตนาฎ เกิดนิมิตร กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล โทร 081-7809955
			18	70	1	4	
รวมงบประมาณ						9,360	
(เก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)							


(นางสาวศิวีไล ปุริสังข์)
หน.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล


(...นางกรรณิการ์ จันอะคะ...)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ


(นายสุวิทย์ ธรรมรงค์)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)


(นายยุทธนา วรณไพฑูริย์กลาง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :
โครงการหลักกระทรวงฯ :

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การคัดเลือกบรรจุราชการ และการจ้างลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานทรงพรสวัสดิการสุข/พนักงานราชการ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ และถูกต้องตามระเบียบ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์หลักของแผนปฏิบัติการ : บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณภาพ ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด

แผนงาน		แผนการเงิน					
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการกิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
			จำนวนเป้าหมาย	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวน (ชิ้น/อัน/มือ)		
ประชุมพิจารณาคัดเลือกเพื่อบรรจุราชการ และการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พนักงานทรงพรสวัสดิการสุข	คณะกรรมการของแต่ละประเภทการจ้าง	ต.ค. - ธ.ค. 65	15	30	1	12	งบประมาณประจำปี 2566 (เงินงบประมาณ/เงินนอกงบประมาณ)
		ม.ค. - มี.ค. 66					
รวมงบประมาณ						5,400	
(ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)							


(นางสาวศิวาโล บุรีสิงห์)
หน.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล


(นางกรรณิการ์ จันทะคะ)
นักวิชาการพิเศษชำนาญการ


(นายสุรวุฒิ วรรณคง)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพและสาธารณสุข


(นายเสริมทรัพย์ อรรถกัญญา)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเสริมพัฒนา)


.....
(นางมยุขิณีมา วรรณโพธิ์กลาง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) : ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)

โครงการหลักกระทรวงฯ : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) : เป้าหมายบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result) KR39.3พัฒนากระบวนการเรียนรู้สมรรถนะแบบ E-Learning ในปี 2566

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศนักเรียนทุน นักศึกษาจบใหม่

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อให้ให้นักเรียนทุน/นักศึกษาจบใหม่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับองค์การ ก่อนการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์หลักของแผนปฏิบัติการ : นักเรียนทุน นักศึกษาจบใหม่ มีความรู้ สามารถนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง

แผนงาน		รายการใช้จ่าย					แผนการเงิน		ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายการ	จำนวนเป้าหมาย	ราคาหน่วย	จำนวน (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)	
ประชุมเชิงปฏิบัติการ	นักเรียนทุน/นักศึกษาจบใหม่	พ.ศ. 66	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	75	30	2	1	4,500	งบประมาณ
ปฐมนิเทศนักเรียนทุน	นักศึกษาจบใหม่		2. ค่าอาหารกลางวัน	75	70	1	1	5,250	ประจำปี 2566
นักศึกษาจบใหม่		มิ.ย. 66	3. ค่าสมณคุณวิทยการบรรยาย	4	600	1	1	2,400	(เงินงบประมาณ/เงินนอกงบประมาณ)
			1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	90	30	2	1	5,400	เงินนอกงบประมาณ
			2. ค่าอาหารกลางวัน	90	70	1	1	6,300	
			3. ค่าสมณคุณวิทยการบรรยาย	4	600	1	1	2,400	
รวมงบประมาณ								26,250	

(สองหมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบวกล้าน)

(นางสาวศิวีโล ปริสังข์)

หน.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางกรรณิการ์ จันทะเดชะ)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

(นายณัฐพร อ่างพวง)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพศาสตร์สาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

(นายสุพณา วรรณโพธิ์กลาง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) : ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence) ✓

โครงการหลักกระทรวงฯ : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ✓

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) : ไม่ลดคดล็อก

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result) : ไม่ลดคดล็อก

ชื่อแผนปฏิบัติการ : ประชุมคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล ✓

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงาน/จัดทำแผนกำลังคนทุกสาขาวิชา วางแผนบริหารบุคลากร

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : การพิจารณาจัดสรรอัตราค่าจ้างได้ตามแผนที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	แผนการเงิน				ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวม งบประมาณ (บาท)	
			จำนวน เป้าหมาย	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวน ครั้ง		
ประชุมพิจารณา วางแผน บริหารบุคลากร จัดสรร กำลังคนด้านสาธารณสุข และอื่นๆ	ผู้บริหาร คณะ กรรมการ และ ผู้เกี่ยวข้อง	มี.ค. 66 ก.ย. 66	18 18	30 70	2 2	2,160 2,520	นางสาวศิริไล ปุริสังข์ นางยุพิน ธารีบุญ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร 081-7809955
รวมงบประมาณ					4,680		
(สี่พันหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)							

นางสาวศิริไล ปุริสังข์
(นางสาวศิริไล ปุริสังข์)
หน.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

นางยุพิน ธารีบุญ
(นายยุพิน ธารีบุญ)
นายแผนมณีนธ์วณิชญานันท์
นายแผนมณีนธ์วณิชญานันท์
นายแผนมณีนธ์วณิชญานันท์

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ทรงวง(4Excellence) : ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
โครงการหลักกระทรวงฯ : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) : 39.สร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง
ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result) : KR539.2จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ได้ 80 %
ชื่อแผนปฏิบัติการ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขผู้บริหารการสาธารณสุข
วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพิ่มพูน และพัฒนาศักยภาพบุคลากร/ผู้บริหาร
ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: บุคลากร/ผู้บริหารมีการเป็นผู้นำตามหลักการบริหาร

แผนงาน		แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย			แหล่งงบประมาณ	
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย	จำนวน (ชิ้น/อัน/มัด)	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)
อบรม และศึกษาดูงานตามหลักสูตร ผบต. ผบก. และ นบส.	บุคลากร ที่มีคุณสมบัติ และผ่านการคัดเลือก	เม.ย. - ส.ค. 66	ค่าลงทะเบียนของแต่ละหลักสูตร/	1	24000	1	24,000
			ค่าใช้จ่ายศึกษา ดูงาน/ค่าเดินทาง	2	30000	1	60,000
			ผบต	0	0	0	-
			นบส	3	5340	1	16,020
รวมงบประมาณ							100,020
(หนึ่งแสนยี่สิบบาทถ้วน)							

 (นางสาวศิริไล บุรีสิงห์)
 หน.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 (นางกรวิมลนิกร์ งามะระคะ)
 นักวิชาการพิเศษชำนาญการ
 (นายศรีทศพร ชัยชาญ)
 (นายสุทินนา วรภูมิไพรัชกลาง)
 (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลือกรชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 (4 Excellence) :
 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการหลักที่ 4 :
 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายเชิงวิสัย (Objective) :
 ไม่สอดคล้อง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงวิสัย (Key Result)
 ไม่สอดคล้อง

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนบุคลากร

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : จัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทันตามกำหนด 100%

แผนงาน		แผนการเงิน				ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่งงบประมาณ	
			จำนวนเป้าหมาย	ราคาหน่วย	จำนวนเงิน/อัน/มือ	รวมงบประมาณ (บาท)
ปฏิบัติงานนอกเวลา	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน	เม.ย. 66 ก.ย. 66	7	50	100	70,000
รายการ					2	งบประมาณประจำปี 2566 (เงินงบประมาณ/เงินนอกงบประมาณ)
			รวมงบประมาณ			70,000
(เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)						

๑๖

(นางสาวศิวีไล บุรีสิงห์)

พน.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



(...นางกรรณภรณ์...)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ



(นายสุวิทย์ ธรรมานะ)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากร



(นายชัชวาลย์ อ่างทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)



(นายชัชวาลย์ อ่างทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา