



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กคจ. สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทร. ๐ ๓๕๑๔ ๑๕๒๐

ที่ อย ๐๐๓๓.๐๐๙/๒๗๓

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และขออนุมัติดำเนินการตามแผน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ข้อพิจารณา

กคจ. สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมตามแผน จำนวน ๘ แผนปฏิบัติงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒๖๑,๒๒๐ บาท (สองแสนหกหมื่นหนึ่งพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ และอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนดังกล่าว

(นางสาวศิริวดี บุริสังฆ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากคจ. สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายศรีวิชัย อาษาภูมิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ผู้แทนผู้อำนวยการ)

๒๕๖๖.

๒๕๖๖/๐๔/๒๒
๐๗.๖๐.๐๑/๒๕๖๖/๐๔/๒๒
๒๕๖๖/๐๔/๒๒

(นายสรุต ศรีวนะศร)
หัวหน้ากคจ. สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นายยุทธนา วรรณโพธิ์คง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถือมตโน้มถุ๊ ๑ ร.ค. ๒๕๖๕

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารพัฒนาคุณภาพ แผนปฏิบัติการต้านสกปรกและสุขา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพะเยา วันที่ออก รพ.สส.

ยุทธศาสตร์ประจำทุกรางๆ(4Excellence) : ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ จังหวัดพะเยา ที่เมืองปีนัง ปีงบประมาณ 2566
โครงการหลักการบริหารจัดการสำหรับผู้นำด้านคุณภาพ : โครงการบริหารจัดการสำหรับผู้นำด้านคุณภาพ
เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) : ไม่มีผลลัพธ์

ไม่ต้องถือสั่ง ✓

ชื่อแผนปฏิบัติการ : ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ จังหวัดพะเยา ที่เมืองปีนัง ปีงบประมาณ 2566
วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงาน (คิดเชิงนโยบาย สร้างมาตรฐานสำหรับผู้นำด้านคุณค่า สร้างมาตรฐานสำหรับผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้เกียรติ สำเร็จลุล่วงด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บรรลุเป้าหมายที่ตั้ง ซึ่งสามารถประเมินได้ตามตัวชี้วัดที่ตั้งไว้)
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนปฏิบัติการ: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีการสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ที่ดี ให้กับผู้นำด้านคุณภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินการในปีงบประมาณ 100

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ (Key Result)

แผนงาน		แผนภาระ						ผู้รับผิดชอบ		
กิจกรรมหลัก	กิจกรรมเบื้องหลัง	ระยะเวลา	จำนวน	คาด:	จำนวนครั้ง	จำนวนครั้ง	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ	แหล่ง	
ประชุมพัฒนาคุณภาพ คัดเลือกผู้นำด้านคุณภาพ ให้เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ผลรับรอง 25 คน	คณะกรรมการคัดเลือก/ผู้เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	ม.ค. 66 - ณ.ย. 66	25	30	2	2	3,000/-	งบประมาณ	นสศวี.ล บุรีสังข์พัน	
คัดเลือกผู้นำด้านคุณภาพ ให้เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	คณะกรรมการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	ม.ค. 66	25	70	1	2	3,500/-	ประจำปี 2566	ก่อจ้างบริหาร	
คัดเลือกผู้นำด้านคุณภาพ ให้เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	คณะกรรมการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	ม.ค. 66	1	1,500	10	1	15,000/-	(เงิน俸ประมวล/เงินกองบรรณาณ)	ทรัพยากรบุคคล โทร 081-7809955	
		รวมงบประมาณ						21,500		
(ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้ขอขยายเวลา)										

กิจกรรมหลัก		รายละเอียดดำเนินการ						ผู้รับผิดชอบ		
กิจกรรมหลัก	รายละเอียดดำเนินการ	จำนวน	คาด:	จำนวนครั้ง	จำนวนครั้ง	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ	แหล่ง		
คัดเลือกผู้นำด้านคุณภาพ ให้เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	คณะกรรมการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	25	30	2	2	3,000/-	งบประมาณ	นสศวี.ล บุรีสังข์พัน		
คัดเลือกผู้นำด้านคุณภาพ ให้เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	คณะกรรมการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	25	70	1	2	3,500/-	ประจำปี 2566	ก่อจ้างบริหาร		
คัดเลือกผู้นำด้านคุณภาพ ให้เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	คณะกรรมการคัดเลือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	1	1,500	10	1	15,000/-	(เงิน俸ประมวล/เงินกองบรรณาณ)	ทรัพยากรบุคคล โทร 081-7809955		
		รวมงบประมาณ						21,500		
(ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาตให้ขอขยายเวลา)										

นายสศวี.ล บุรีสังข์พัน
(นางสาวน้ำฝน จันตะวงศ์)
หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล

นายสศวี.ล บุรีสังข์พัน
(นายศรีวุฒิ ชาพูญ)
หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล

นายสศวี.ล บุรีสังข์พัน
(นายวิวัฒน์ ภู่ว่องไว)
หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล

นายสศวี.ล บุรีสังข์พัน
(นายวิวัฒน์ ภู่ว่องไว)
หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการต้านสาระนรกสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพะเยา

กลุ่มงานบริหารพัฒนาบุคคล
เลือกชื่อ รพ.สส.

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ความเร่งด่วน (Excellence) :

โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

เป้าหมายหลักๆ (Objective) :

ไม่ลดคล้อย

ตัวชี้วัดผลลัพธ์หลักๆ (Key Result)

ไม่ลดคล้อย

ชื่อแผนปฏิบัติการ : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ยุทธศาสตร์เรื่อง “องค์กรแห่งความสุข”

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อสร้างเสริมการสร้างความเข้าใจระหว่างบุคคลในองค์กร เกิดความร่วมมือร่วมใจสร้างสุขในการทำงาน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์หลักของแผนปฏิบัติการ : บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาภายนอกต้องมีความสุขของคนทำงานเพื่อชีวิต

แผนงาน

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมเป้าหมาย	ระบบดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดคำใช้จ่าย				แหล่งที่มา	
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย	คาดคะเนน้อย (ตั้งแต่น้อยถึงมาก)	จำนวนจริง		
ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหัวเรียนในพื้นที่ องค์กรแห่งความสุข	บุคลากร สสจ พระนครศรีอยุธยา	ก.ย. 2566	1. ค่าอาหารกลางวัน 2.ค่าอาหารร่วมและเครื่องดื่ม 3.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	157 157 1	70 30 600	1 2 6	10,990 9,420 3,600	งบประมาณ ประจำปี 2566 (เงินงบประมาณ/ เงินกองงบประมาณ) โทร 081-7809955
รวมงบประมาณ							24,010	
(ส่องหนึ่งสี่พันสิบบาทถ้วน)								

ผู้ดูแล : 

นายแพทย์ วราภรณ์ พิริยะลา (นายแพทย์ วราภรณ์ พิริยะลา)

(นางสาวศรีวิภาต บุรีสุขุม) หน่วยงานบริหารพัฒนาบุคคล

ผู้ดูแล : 

นายแพทย์ วราภรณ์ พิริยะลา (นายแพทย์ วราภรณ์ พิริยะลา)
หน่วยงานบริหารพัฒนาบุคคล

แผนปฏิบัติการตามส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพะเยาและรัฐอุดรธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ประจำปี(4Excellence) :

โครงการผลักดันภาระงาน :

เป้าหมายจัดทำ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ประจำเดือน (Key Result) KRS38.2บุคลากรประจำเดือนที่ต้องดำเนินการเพื่อส่งเสริม ร้อยละ 95

ชื่อและตำแหน่งผู้ติดต่อ : การประเมินผลงานนักวิชาการ คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร จำนวน ราย เขียวชาญ และอื่นๆ

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการในเบื้องต้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนปฏิบัติการ : การประเมินผลตัวชี้วัดการคัดเลือกข้าราชการในเบื้องต้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

แผนงาน

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมป้าย	ระยะเวลา	ระยะการกิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวนเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย (คน)	จำนวนเจ้าหน้าที่/อัตรา比例 (%)			
ประเมินพิจารณา ผลงานนักวิชาการ เพื่อ คัดเลือกข้าราชการ ระดับชำนาญการ	คณะกรรมการ ประเมิน	ต.ค. - ธ.ค. 64 ม.ค. - มี.ค. 65 เมย. - น.ย. 65 ก.ค. - ก.ย. 65	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน	18 18	30 70	2 1	4,320 5,040	งบประมาณ ประจำปี 2566 (เงินงบประมาณ/ เงินกองงบประมาณ)	นางสาวศิริเลิศ บุรีสังข์ นายสุชาติ เยี้ยมพาณ นางสาวชนก เกตโนมิตร กุลมางบะรีหาร พรพยานาจสุคติ โทร 081-780955
			รวมงบประมาณ				9,360		
			(ตัวผู้มีส่วนได้เสียที่มาทั้งหมด)						

ผู้จัดทำ

ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวศิริเลิศ บุรีสังข์)
(นางสาวนภัสสร จันยะวงศ์)
ผู้จัดทำ

ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวศิริเลิศ บุรีสังข์)

หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายพงษ์พันธ์ ใจดี)

ผู้รับผิดชอบ

(นายพงษ์พันธ์ ใจดี)
(นายพงษ์พันธ์ ใจดี)
ผู้รับผิดชอบ

๓๐๙
๘๘๖๖

กคิมงานบริหารรัฐพยากรณ์บุคล
แผนปฏิบัติการด้านส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพะเยา

เอกสารชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ภาระงาน(4Excellence) :

โครงการหลักประกันฯ :

เป้าหมายลักษณะ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result)

KRS36.11ຖุกตำแหน่งที่สร้าง ต้องผ่านการอนุมัติ ร้อยละ 100

ข้อแนะนำ : การตัดเลือกนับรวมชั้นราชการ และการจัดถูกใจเจ้าหน้าที่/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/พนักงานรนราชการ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อให้เกิดบุคลากรที่มีคุณภาพ และถูกต้องตามระเบียบ
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนปฏิบัติการ : บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณภาพ ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด

แผนงาน		แผนการเงิน					
		รายละเอียดค่าใช้จ่าย					
กิจกรรมหลัก	กิจกรรมเบื้องหลัง	ระยะเวลาจัดการ	ระยะเวลา	จำนวน เป้าหมาย	ราคาหน่วย (เงิน/ฉบับ/มือ)	จำนวนครั้ง	รวม งบประมาณ (บาท)
ประเมินพัฒนาผลิตภัณฑ์เสื้อก าลอง เพื่อบรรรจุชั้นราชการ	คณภาพรวม ของแต่ละประเภท การซัก	ต.ค. - ธ.ค. 65 ม.ค. - มี.ค. 66 เม.ย. - มิ.ย. 66 ก.ค. - ก.ย. 66	ค่าอาหารแมลงเครื่องดื่ม	15 30 1	12	5,400	งบประมาณ ประจำปี 2566 (เงินงบประมาณ/ เงินยกงบประมาณ)
และการจัดถูกใจเจ้าหน้าที่/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข/พนักงานรนราชการ	และพนักงานรนราชการ		รวมงบประมาณ			5,400	
		(หัวพั้นสีร้องยกบาน้ำเงิน)					

นายสกาวศิริ บุรีสังข์
(นางสาวสกาวศิริ บุรีสังข์)
พนักงานบริหารรัฐพยากรณ์บุคล

นายไวยรัตน์ หวานครา
(นางไวยรัตน์ หวานครา)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารรัฐพยากรณ์บุคล

นายบุญเรือง ธรรมรงค์
(นายบุญเรือง ธรรมรงค์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารรัฐพยากรณ์บุคล

นายสมชาย ธรรมรงค์
(นายสมชาย ธรรมรงค์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารรัฐพยากรณ์บุคล

หน่วยงาน : กสจ. งานบริหารทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์องค์กร(4Excellence) : แผนปฏิบัติการต้านสาระนรก
โครงการลักษณะที่สำคัญของงาน : เกี่ยวกับชีวิต รพ.สต.
เป้าหมายจัดทำ (Objective) : ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้สมรรถนะแบบ E-Learning ในปี 2566

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result) : KRS39.3 พัฒนาระบบการเรียนรู้สมรรถนะศึกษาเรียนทัน นักศึกษาจบใหม่
ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนทัศนคติศึกษาจบใหม่
วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อให้นักเรียนทุน/นักศึกษาจบใหม่ ได้รับความรู้ เที่ยวกับการทำางาน เกี่ยวกับองค์กร ก่อนการเข้าบัณฑิตงาน
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนปฏิบัติการ : นักเรียนทุน นักศึกษาจบใหม่ มีความรู้ สามารถนำไปใช้ในการทำางานได้อย่างถูกต้อง

แผนงาน			รายละเอียดคำใช้จ่าย					แผนการเงิน			ผู้รับผิดชอบ	
กิจกรรมหลัก	กิจกรรมเป้าหมาย	ระยะดำเนิน	รายรับ	จำนวน	ราคาหน่วย	จำนวน	จำนวนครั้ง	รวม	งบประมาณ	แหล่ง	งบประมาณ	
ประเมินเชิงปฏิบัติการ นักเรียนทุน/ นักศึกษาจบใหม่	พ.ศ. 66	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	เบ็ดเตล็ด	75	30	2	1	4,500	งบประมาณ	งบประมาณ		
ประเมินเชิงปฏิบัติการ นักเรียนทุน/ นักศึกษาจบใหม่	มี.ย. 66	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าอาหารกลางวัน 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	เบ็ดเตล็ด	75	70	1	1	5,250	ประจำปี 2566 (เงินงบประมาณ/ เงินกองงบประมาณ)	ประจำปี 2566 (เงินงบประมาณ/ เงินกองงบประมาณ)		
				4	600	1	1	2,400				
				90	30	2	1	5,400				
				90	70	1	1	6,300				
				4	600	1	1	2,400				
			รวมงบประมาณ					26,250				
			(สองชั้นหนักพ่นส่องร่องหักลิบนาฬิกา)									

นายสุวิล บุรีสัชโน
หานกสัมภានนรบุคคล

นายสุวิล บุรีสัชโน

ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ในสังคม
ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

(นายสุวิล บุรีสัชโน)
ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ในสังคม
ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

(นายสุวิล บุรีสัชโน)
ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ในสังคม
ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

(นายสุวิล บุรีสัชโน)
ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ในสังคม
ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

(นายสุวิล บุรีสัชโน)

นายสุวิล บุรีสัชโน

แผนปฏิบัติการด้านสารสนเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพะเยาเรื่อง

เลือกชื่อ รพ.สต.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence) ✓

โครงการลึกซึ้งจัดการสำลังคนด้านสุขภาพ
ไม่ลดคลื่นง

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์แห่งชาติ (Key Result) :
โครงการลึกซึ้งจัดการสำลังคนด้านสุขภาพ
เป้าหมายลักษณะ (Objective) :
ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result) :
ไม่ลดคลื่นง

ชื่อแผนปฏิบัติการ : ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อกำหนดอัตรากำลังให้พீเมียขอรับผิดชอบในแต่ละงาน/อุดหนาแน่นกำลังคนทุกสาขาอาชีวা วางแผนบริหารรบุคคล
ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดของแผนปฏิบัติการ : การพิจารณาจัดสรรตำแหน่งให้กับพนักงานอย่างไร ไม่ يؤย่างรุ่นยัง

แผนงาน

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมเบื้องต้น	ระยะเวลา	ระยะดำเนิน	รายละเอียดคำใช้จ่าย				รวม	แหล่ง	ผู้รับผิดชอบ
				รายการ	จำนวน	ราคาหน่วย	จำนวนคงเหลือ			
ประชุมพัฒนา วางแผน	ผู้บริหาร คณบดี	ม.ค. 66	1. ค่าอาหารร่วมและเครื่องดื่ม	18	30	2	2	2,160/-	งบประมาณ	นางสาวศรีแล บุรีสังฆ์
บริหารบุคคลภาครัฐ	กรรมการ แตช ผู้อำนวยการ	ก.ย. 66	2. ค่าอาหารกลางวัน	18	70	1	2	2,520/-	ประจำปี 2566 (เงินงบประมาณ/ เงินกองบประมาณ)	นายพิพัฒน์ บารุญ
กำหนดคุณลักษณะทางบุคคล	ผู้อำนวยการ	ตลอดปี	รวมงบประมาณ					4,680/-		กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร 081-7809955
			(สิ้นหน้าร้อยแบบตัวบทถ้วน)							

แผนการเงิน

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมเบื้องต้น	ระยะเวลา	จำนวน	ราคาหน่วย	จำนวนคงเหลือ	รวม	แหล่ง	ผู้รับผิดชอบ	
ประชุมพัฒนา วางแผน	ผู้บริหาร คณบดี	ม.ค. 66	1. ค่าอาหารร่วมและเครื่องดื่ม	18	30	2	2	2,160/-	งบประมาณ
บริหารบุคคลภาครัฐ	กรรมการ แตช ผู้อำนวยการ	ก.ย. 66	2. ค่าอาหารกลางวัน	18	70	1	2	2,520/-	ประจำปี 2566 (เงินงบประมาณ/ เงินกองบประมาณ)
กำหนดคุณลักษณะทางบุคคล	ผู้อำนวยการ	ตลอดปี	รวมงบประมาณ					4,680/-	
			(สิ้นหน้าร้อยแบบตัวบทถ้วน)						

 (นางสาวศรีแล บุรีสังฆ์)
 (นางสาวภิมิ粒 จันตะ)
 ผู้ริชาร์ดชานบุญการ
 หบ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

 (นายพิพัฒน์ บารุญ)
 (นายพรพิรุ๊ส ธรรมเจริญ)
 ผู้ริชาร์ดชานบุญการ
 หบ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

8/15

แผนปฏิบัติการต้านสารเคมีสูง เป็นปัจจุบัน พ.ศ. 2566 จังหวัดพะเยาเรื่อง
กลุ่มงานบริหารพัฒนาบุคคล
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ประจำปี :

โครงการหลักการจัดการสำนักงาน

เป้าหมายจัดทำ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จัดทำ(Key Result)

KRs39.2 จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ได้ 80 %

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานท้องถิ่นเพื่อยกระดับมาตรฐานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้บริหาร

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพิ่มพูน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้บริหาร

ตัวชี้วัดผลสำคัญของแผนปฏิบัติการ : บุคลากร/ผู้บริหารมีภาระการเป็นผู้นำตามหลักการบริหาร

ยุทธศาสตร์ประจำปี(4Excellence) :

โครงการบริหารจัดการสำนักงานด้านสุขภาพ

เป้าหมายจัดทำ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จัดทำ(Key Result)

KRs39.3 จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้ 80 %

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานท้องถิ่นเพื่อยกระดับมาตรฐานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้บริหาร

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพิ่มพูน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้บริหาร

ตัวชี้วัดผลสำคัญของแผนปฏิบัติการ : บุคลากร/ผู้บริหารมีภาระการเป็นผู้นำตามหลักการบริหาร

แผนงาน

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมเบ็ดเตล็ด	ระยะเวลา	ระยะเวลา	รายละเอียดดำเนินการ			แผนการเงิน	แหล่งที่มา
				จำนวน	ราคากัน	จำนวนครั้ง		
ประเมินและศึกษาดูงาน	บุคลากร ที่มี	เม.ย. -	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดหลักสูตร/ค่าวัสดุศึกษา ดูงานค่าเดินทาง	จำนวน	ราคากัน	จำนวนครั้ง	งบประมาณ	นang สภาฯรัฐฯ รัฐบาล
ประเมินและศึกษาดูงาน	บุคลากร ที่มี	ส.ค. 66	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดหลักสูตร/ค่าวัสดุศึกษา ดูงานค่าเดินทาง	1	24000	1	24,000	กสธ ประจำปี 2566
ประเมินและศึกษาดูงาน	บุคลากร ที่มี	ก.ย. 66	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดหลักสูตร/ค่าวัสดุศึกษา ดูงานค่าเดินทาง	2	30000	1	60,000	(เงินงบประมาณ/ เงินกองงบประมาณ) โทร 081-7809955
ประเมินและศึกษาดูงาน	บุคลากร ที่มี	ต.ค. 66	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดหลักสูตร/ค่าวัสดุศึกษา ดูงานค่าเดินทาง	0	0	0	-	
ประเมินและศึกษาดูงาน	บุคลากร ที่มี	ธ.ค. 66	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดหลักสูตร/ค่าวัสดุศึกษา ดูงานค่าเดินทาง	3	5340	1	16,020	
				รวมงบประมาณ			100,020	
(หนึ่งแสนห้าร้อยบาทถ้วน)								

(นางสาวศิริวุฒิ บุรีสัมฤทธิ์)
หน.กลุ่มงานบริหารพัฒนาบุคคล

(นางสาวรัชดา วาระพัฒน์)
(นางสาวรัชดา วาระพัฒน์ ชื่อเดิม)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาบุคคล

(นายสมชาย ใจดี)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาบุคคล

(นายสมชาย ใจดี)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาบุคคล

309

หน่วยงาน
กสทช. แผนปฏิบัติการต้านสกปรกสูง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพะเยา

เลือกชื่อ รพ.สต.

ยุทธศาสตร์ประจำปี (4 Excellence) :
โครงการหลักประกันฯ :
เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ (Key Result)
ไม่สอดคล้อง

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ราชการ
วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อจัดทำข้อมูลประชากรพื้นฐานให้ครบถ้วน และค่าตอบแทนคุณภาพ
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนปฏิบัติการ : จัดทำข้อมูลการพัฒนาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทันตามกำหนด 100%

แผนงาน			แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ	
กิจกรรมหลัก	กิจกรรมเบ็ดเตล็ด	ระยะเวลา	รายละเอียดคำใช้จ่าย			จำนวนครัวเรือน/อันดับ	จำนวนครัวเรือน/อันดับ	งบประมาณ	แหล่ง
กิจกรรมหลัก	กิจกรรมเบ็ดเตล็ด	ระยะเวลา	จำนวน เป้าหมาย	ราคากារ เบ็ดเตล็ด	ราคากារ จริง	จำนวนครัวเรือน/อันดับ	จำนวนครัวเรือน/อันดับ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ
ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ	เจ้าหน้าที่สำนัก นโยบายไทยบูรพา 7 คน	เม.ย. 66 ก.ย. 66	1. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน มูลค่าเบื้องต้น	7	50	100	2	70,000	งบประมาณ ประจำปี 2566 (เงินงบประมาณ/ เงินอุดหนุนประจำปี) โทร 081-7809955
รวมงบประมาณ							70,000		
(จัดทำแบบสำรวจ)							70,000		

ลงนาม
นายสุวัฒนา วรรณะโภเชิงกล้า
(นายสุวัฒนา วรรณะโภเชิงกล้า)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดพะเยา

ลงนาม
นายสุวัฒนา วรรณะโภเชิงกล้า
(นายสุวัฒนา วรรณะโภเชิงกล้า)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดพะเยา

ลงนาม
นายสุวัฒนา วรรณะโภเชิงกล้า
(นายสุวัฒนา วรรณะโภเชิงกล้า)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดพะเยา

ลงนาม
นายสุวัฒนา วรรณะโภเชิงกล้า
(นายสุวัฒนา วรรณะโภเชิงกล้า)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดพะเยา